



### **Борьба с неформальной занятостью направлена на защиту интересов людей**

К сожалению, проблема неформальной занятости (то есть работа на предприятии без официального трудоустройства) остается крайне негативной тенденцией как в Ростовской области, так и в целом по стране. Тысячи граждан работают без официального трудоустройства, либо даже "с записью в трудовой книжке", но получая основную часть зарплаты в конверте. И это негативно сказывается как на самих работниках, так и на бюджете: люди не имеют никаких законных социальных гарантий, остаются с минимальными пенсиями и страховыми выплатами, а на территориях городов и сёл не хватает средств на развитие социальной сферы.

На сегодняшний день неформальная занятость, т.е. незарегистрированная деятельность, не облагаемая налогами, продолжает оставаться негативной тенденцией. Работники данной сферы практически лишены возможности социальной и правовой защиты, получая неофициальную, так называемую «серую» зарплату в конвертах.

#### **Основные виды неформальной занятости:**

- работники, не оформленные на работу, или занимающиеся неучтенной деятельностью;
- работники, совмещающие формальную и преимущественно неформальную деятельность.

Не желая полностью платить налоги, недобросовестные работодатели предпочитают основную сумму оплаты за труд выдавать нелегально, а скрытые налоги присваивать себе.

Такие схемы позволяют организациям уйти от уплаты страховых взносов во внебюджетные фонды (в т.ч. на обязательное пенсионное страхование) и налога на доходы физических лиц. Уклоняясь от уплаты этих налогов и взносов, организации ухудшают социальное обеспечение своих сотрудников. Ведь от размера официальной заработной платы зависит размер будущей пенсии работающих граждан, оплата больничных листов, в том числе по беременности и родам, сумма налоговых вычетов при приобретении жилья или затратах на обучение детей.

Однако решить эту проблему без участия самих работников, получающих заработную плату по «серым» схемам, практически невозможно. С теневой заработной платой можно и необходимо бороться, но успех данной борьбы зависит от действий каждого из нас.

**Если Вам или Вашим близким, выплачивают зарплату «в конверте», работодатель уклоняется от заключения трудового договора, Вы можете обратиться по телефону «горячей линии» Администрации Кирсановского района: тел. (847537)-3-45-85 с 8.00 до 17.00. Выходные дни: суббота, воскресенье**

**Если у вас имеется информация о данном факте, просим Вас сообщать незамедлительно!!!!**

**Также, приглашаем Вас принять участие в анкетировании на официальном сайте Администрации Кирсановского района.**

**Анкета анонимна и Вы свободны в своих ответах.**

### **О «серых» схемах оплаты труда.**

**ПЛЮСЫ и МИНУСЫ легализации трудовых отношений** для работодателя и работника

Некоторые работодатели в целях минимизации налоговой нагрузки продолжают применять выплату заработной платы «в конвертах», то есть когда официально работнику устанавливается размер заработной платы на уровне МРОТ, а по устной договоренности выплачивается заработная плата значительно большего размера. Такая схема выплаты заработной платы позволяет работодателю уменьшить суммы уплачиваемых налогов и обязательных страховых взносов во внебюджетные фонды - Пенсионный, обязательного медицинского и социального страхования.

Неучтенные доходы способствуют массовому несоблюдению трудовых и пенсионных прав работников. Руководство организаций лишает своих сотрудников заслуженного пенсионного обеспечения и возможности достойной жизни в старости. А сами граждане, соглашаясь с такой формой расчетов за труд, лишают себя, в свою очередь, возможности оплаты больничных листов, пособия по безработице, отпуска по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста, выходного пособия при увольнении по сокращению штата, поскольку при начислении этих выплат, являющихся социальными гарантиями государства, также учитывается официальная заработная плата.

«Теневая» зарплата лишает вас доступа к ипотеке и другим потребительским кредитам, вынуждая соглашаться на «кабальные» проценты кредитных организаций, предлагающих получение средств без представления справки о доходах по форме 2-НДФЛ от работодателя.

Работники, опуская в карман конверт с серой зарплатой, оказываются совершенно незащищенными от произвола работодателей.

Нередко, чтобы уклониться от социальных выплат, работодатель, пользуясь правовой неграмотностью работника, под видом трудового договора умышленно заключает договор гражданско-правового характера, на который не

распространяются правила Трудового кодекса. Работник лишается пенсионных накоплений и всех тех выплат, которые идут из Фонда социального страхования.

Деньги, выплаченные работодателем в Пенсионный фонд, идут на сегодняшние выплаты пенсий. Соглашаясь получать деньги в "конверте", вы лишаете достойных пенсий своих собственных родителей и других пенсионеров.

Еще более тяжелые последствия влечет работа без оформления официальных трудовых отношений. В этом случае работодатели не регистрируют своих работников и совсем не производят отчисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

Следует учитывать, что в 2015 году для начисления пенсии необходимо наличие минимального страхового стажа - 6 лет. Далее эта цифра ежегодно будет увеличиваться на один год таким образом, чтобы к 2024 году минимальный страховой стаж составлял 15 лет.

В целях контроля за своевременностью выплаты заработной платы в организациях всех форм собственности и отраслей экономики, доведения ее уровня до величины прожиточного минимума, установленного в Тамбовской области, легализации «теневой зарплаты» и своевременности отчисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в бюджеты и внебюджетные фонды в **Администрации Кирсановского района: работает телефон горячей линии по вопросам выплаты работодателем серой заработной платы с 8.00 до 17.00- тел. (847537)-3-45-85. Выходные дни: суббота, воскресенье**

**АНОНИМНО!**

### **СКАЖЕМ НЕТ ЗАРПЛАТЕ В КОНВЕРТЕ!**

**Что такое серая зарплата?** Иногда работник устраивается на предприятие на какую-нибудь ни о чем не говорящую должность с каким-нибудь минимальным окладом, но при этом выполняет, например, совершенно иные функции, чем указанные в его должностной инструкции, и за это ежемесячно получает к своей официальной, проходящей по документам зарплате некоторую солидную (или не очень) сумму наличными без каких-либо записей и ведомостей на руки. Это и есть серая зарплата.

**Что такое черная заработная плата?** С целью снижения налоговой нагрузки многие работодатели предпочитают нанимать работников без официального оформления: с ними не заключают трудовой договор, им ничего не пишут в трудовые книжки (даже если трудовая книжка работника по просьбе работодателя принесена и хранится на предприятии). Разумеется, заработная плата выплачивается в конверте. Сумма такой зарплаты может быть самой разной: от минимальной до действительно хорошей по рынку вакансий.

**Чем опасна неофициальная заработная плата?** Соглашаясь на зарплату в конверте, работник предприятия рискует следующим: недоплаченными отпускными и социальными выплатами; маленькой пенсией вследствие мизерных отчислений при серой зарплате в Пенсионный фонд; прочими недоплатами, которые

гарантирует трудовое законодательство при выплате официальной зарплаты. Те же работники, которые согласились получать черную зарплату, рискуют еще больше. Как правило, такие выплаты не включают в себя ни оплату отпуска, ни оплату больничного листа или отпуска по беременности и родам. К тому же, если работодателю вдруг что-нибудь не понравится, он вполне может уволить работника без выходного пособия и без выплаты зарплаты за отработанный период. Или же в любой момент может просто перестать платить работнику вовсе.

**Чем грозит работнику серая зарплата?** Как уже упоминалось выше, в первую очередь работник рискует недополучить всех положенных ему по государственным гарантиям выплат либо вообще остаться без денег, если выплачивавший черную зарплату работодатель по каким-либо причинам решит перестать ее выплачивать. Но помимо этого **работник, получавший неофициальные выплаты, попадает в категорию уклоняющихся от уплаты налогов, а это уже уголовная ответственность** (в тех случаях, когда сумма уклонения выходит солидной). Поэтому, соглашаясь на черную или серую зарплату, стоит трижды подумать, стоит ли оно того.

## **И снова о «серых» схемах оплаты труда.**

Проблема законности трудоустройства наиболее актуальна в современном обществе, потому как трудовая деятельность определяет уровень благосостояния и финансовой стабильности. Официальное, в соответствии с законодательством трудоустройство, является гарантом социальной защищенности работника. В то время как иная форма отношений между работодателем и работником в виде «конвертной» схемы, представляет серьезную угрозу для последнего в случае наступления различных страховых случаев. Схема «серых» зарплат, которую применяют многие организации, - это попытка работодателя уйти от налогового бремени. Страдает при этом работник, теряя значительную разницу в сумме, которая впоследствии послужила бы ему в качестве социальных пособий. Те отчисления, которые производит работодатель с выплат каждого нанимаемого лица в Фонд социального страхования в виде страховых взносов, возвращаются работнику в виде социальных пособий по временной нетрудоспособности в тот период, когда сотрудник временно лишается основного источника дохода. Для работников главное - размер и своевременность выплаты заработной платы. Большинство социальных гарантий в нашей стране зависят от того, сколько конкретно каждый человек вложил в государственную «копилку». Поэтому, чем выше уровень заработной платы, с которого предприятия производят отчисления во внебюджетные фонды, тем на более высокий уровень поддержки в различных жизненных ситуациях работник вправе рассчитывать. Скажем, если вы заболели, то и пособие по временной нетрудоспособности будет исчисляться исходя из официально задекларированного ежемесячного дохода по месту работы. Еще хуже, если человек получает травму на производстве со стойкой утратой трудоспособности. При официальном высоком заработке ему гарантируется достойное ежемесячное содержание. При получении «серой» заработной платы большие финансовые потери несут женщины, готовящиеся к прибавлению в семье. Пособие по беременности и родам и по уходу за ребенком до 1,5 лет рассчитывается исходя из официального заработка. И в случае если размеры достаточно скромны, женщина лишается приличного финансового подспорья в очень важный для семьи период. Хочется отметить, что получение заработной платы в «конверте» влечет за собой множество неприятных «сюрпризов», тем самым вы рискуете: получить оплату больничного листка, исходя из «белой» части заработной платы, получить лишь «белую» часть заработной платы в случае любого конфликта с начальником, не получить в полном объеме отпускные, расчет при увольнении, почти полностью лишиться социальных гарантий, связанных с

сокращением, обучением, рождением ребенка и прочими ситуациями, получить минимальную пенсию в случае назначения пенсии по старости или установления инвалидности, не получить необходимый кредит в банке, получить отказ в выдаче визы. Как показывает практика, что при определенных жизненных обстоятельствах трудовой договор, может сыграть роль даже не соломинки, а перины, удачно смягчившей удары судьбы.

**В Администрации Кирсановского района работает телефон горячей линии 8(47537)3-45-85 с 08-00 до 17-00 по вопросам выплаты работодателем серой заработной платы Выходные дни: суббота, воскресенье.**