

Внесение дополнений в соглашение
между администрацией Кирсановского
района, координационным советом
организаций профсоюзов, территориальным
объединением работодателей
на 2022-2025 годы

Действуя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и законодательством Тамбовской области, администрация Кирсановского района (далее – Администрация), территориальное объединение работодателей Кирсановского района (далее – Работодатели) и координационный совет организаций профсоюзов Кирсановского района (далее – Профсоюзы) в лице их представителей (далее – Стороны) пришли к соглашению о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение следующие дополнения:

1.1. Пункт 1.7 раздела 1 «Общие положения» после слова «области» дополнить слова «и Министерство труда и занятости населения Тамбовской области.»;

1.2. Раздел 1 «Общие положения» добавить новым пунктом следующего содержания:

«1.8. Критерии массового увольнения работников:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней;

в) увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией предприятий либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.»;

1.3. В разделе 3 «Регулирование оплаты и условий труда» пункт 3.10. изложить в новой редакции:

«В соответствии со статьей 133 ТК РФ минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом. Работодатели смогут обеспечить размер минимальной заработной платы установленный Региональным соглашением о минимальной заработной плате, только в случае заключенного в данном субъекте Регионального соглашения, но при этом размер минимальной заработной платы установленный в субъекте Российской Федерации не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.»;

1.4. В разделе 3 «Регулирование оплаты и условий труда» в пункте 3.14. после слова «обязательные» вставить слово «предварительные».

2. Дополнить Соглашение приложением «Прогнозные целевые показатели в разрезе видов экономической деятельности на 2023 год.».

Приложение
к соглашению между администрацией
Кирсановского района, координационным советом
организаций профсоюзов, территориальным
объединением работодателей
на 2022-2025 годы

**Прогнозные целевые показатели в разрезе видов экономической
деятельности на 2023 год.**

Наименование показателя	Единица измерения	Целевые показатели 2023 год
1	2	3
Заработная плата		
Среднемесячная заработная плата всего по территории, в том числе по видам экономической деятельности:	рублей	40600
сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	рублей	56656
обрабатывающее производство	рублей	17130
обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	рублей	44677
торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	рублей	39800
транспортировка и хранение	рублей	50740
деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	рублей	21930
деятельность профессиональная, научная и техническая	рублей	34268
деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	рублей	24554
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	рублей	43913
образование	рублей	31795
деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	рублей	35820
деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	рублей	34282
предоставление прочих видов услуг	рублей	20670

От администрации района:

Редин А.И.

глава района

От работодателей:

Хохлова Е.Н.

директор муниципального
бюджетного образовательного
учреждения Уваровщинская
средняя общеобразовательная школа
Кирсановского района
Тамбовской области

От профсоюзов:

Безбородова Н.В.

председатель первичной
профсоюзной организации
администрации района