

Буклет «Охрана труда женщин»

Охрана труда женщин – отдельное направление в законодательстве, включающее в себя гарантии, ограничения и запреты для женщин, обусловленные физическими и прочими особенностями функционирования женского организма.



Законодательством Российской Федерации ограничен женский труд на определенных видах работ, установлены нормы и правила, которые направлены на защиту здоровья и создание безопасных условий труда для этой категории работников.

Статьей 253 Трудового кодекса Российской Федерации определены работы, на которых ограничивается применение труда женщин.

Запрещено использовать женский труд в случае, когда работа связана с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

В настоящее время действует приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.09.2021 № 629н, которым установлены следующие предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную:

- предельно допустимая масса груза при чередовании с другой работой (до двух раз в час) – 10 кг;
- подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены – 7 кг.

Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочего дня (смены), не должна превышать: с рабочей поверхности – 350 кг, с пола – 175 кг.

Разовый подъем тяжестей (без перемещения) должен быть не более 15 кг.

В массу поднимаемого и перемещаемого женщиной груза включается масса тары и упаковки.

Кроме того, при перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать 10 кгс.

С 1 января 2021 года вступил в силу приказ Минтруда России № 512н от 18.07.2019, утвердивший Перечень производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин.

Данный правовой акт заменил действующее ранее постановление Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 162, сократив более чем в четыре раза Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, с 456 до 100 позиций.

Критериями при пересмотре и актуализации перечня явились факторы, опасные для репродуктивного здоровья женщин, влияющие на здоровье будущего поколения и имеющие отдаленные последствия.

Актуализированный Перечень исключает произвольное ограничение использования труда женщин на работах, что является гарантией их права на справедливые условия труда.



Так, например, снимаются ограничения для женщин на следующие профессии и работы:

- водитель большегрузных автомобилей и сельскохозяйственной спецтехники, таких как фура, трактор, самосвал, КамАЗ и пр., за исключением машинистов строительной техники (бульдозер, экскаватор, автогрейдер);

- член палубной команды судна (боцман, шкипер, матрос), за

исключением работ в машинном отделении судна;

- машинист электропоезда (электрички), скоростных и высокоскоростных поездов (Ласточка, Сапсан и другие);

- верхолазные работы на высоте свыше 10 метров.

Действие перечня также не распространяется на женский труд в фармацевтической промышленности, медицинских организациях, научно-исследовательских лабораториях, организациях по оказанию бытовых услуг населению.

Важнейшее значение имеет соблюдение санитарных требований к условиям женского труда.

До 2021 года гигиенические требования к производственному и трудовому процессам, оборудованию, рабочим местам и санитарно-бытовому обеспечению работающих женщин устанавливались Санитарными правилами и нормами СанПиН 2.2.0.555-96 «Гигиенические требования к условиям труда женщин».

С 01 января 2021 года организациям, использующим женский труд, независимо от сферы хозяйственной деятельности следует руководствоваться санитарными правилами СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02.12.2020 № 40 (далее – Санитарные правила).

В разделе 7 Санитарных правил закреплены требования к организации условий труда женщин в период беременности и кормления ребенка.

Условия труда женщин в период беременности и кормления ребёнка должны соответствовать допустимым условиям труда, при этом исключаются условия труда, характеризующиеся превышением гигиенических нормативов по показателям влажности.



Беременные и кормящие женщины не допускаются к выполнению работ, связанных с воздействием возбудителей инфекционных, паразитарных и грибковых заболеваний, в условиях воздействия источников инфракрасного излучения и резких перепадов барометрического давления.

Кроме того, в период беременности и кормления ребенка женщины не должны выполнять производственные операции, связанные с подъемом предметов труда выше уровня плечевого пояса, подъемом предметов труда с пола, статическим напряжением мышц ног и брюшного пресса, вынужденной рабочей позой (на корточках, на коленях, согнувшись, упором животом и грудью в оборудование и предметы труда).

Для беременных женщин должны быть исключены работы на оборудовании, использующем ножную педаль управления, на конвейере с принудительным ритмом работы, сопровождающиеся превышением гигиенических нормативов по показателям напряженности трудового процесса.

Несмотря на то, что трудовые права женщин, в том числе беременных и с детьми, надежно защищены законом, на практике отдельные правовые нормы нередко нарушаются работодателем. В случае ущемления трудовых прав женщинам необходимо обращаться в Государственную инспекцию труда либо разрешать возникающие индивидуальные трудовые споры в комиссиях по трудовым спорам, созданных в хозяйствующем субъекте, или в судебном порядке.

Управление труда и занятости населения Тамбовской области

Отдел охраны труда и государственной экспертизы условий труда

392020, г. Тамбов,
ул. З. Космодемьянской, 6

Понедельник-пятница:
с 8.30 до 17.30
Перерыв: с 12.30 до 13.30

**Телефон «горячей линии»:
8 (4752) 78-28-55**

Адрес официального сайта Управления:

<https://zan.tambov.gov.ru>

Адрес электронной почты:

post@zan.tambov.gov.ru