

Сокращенная продолжительность рабочего времени для отдельных категорий граждан

Статьей 91 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) определено, что рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии действующим законодательством относятся к рабочему времени.

В соответствии со ст. 92 ТК РФ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для работников:

в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю;

в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю;

являющихся инвалидами I или II группы - не более 35 часов в неделю;

условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда - не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

За нарушение требований трудового законодательства, в том числе условий труда в части продолжительности рабочего времени, статьей 5.27 КоАП РФ предусмотрена административная ответственность.