

## Профессиональные стандарты

---

Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" предусмотрено введение профессиональных стандартов на территории Российской Федерации.

Федеральным законом от 2 мая 2015 г. N 122-ФЗ в Трудовой кодекс Российской Федерации введены дополнения, согласно которым профессиональные стандарты обязательны для применения работодателями если Трудовым кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации работника.

В соответствии с частью 1 статьи 195.1 ТК РФ квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

**Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции (часть 2 статьи 195.1 ТК РФ).**

*Если работодатель не применяет обязательные профессиональные стандарты, ему грозит штраф (статья 5.27 КоАП РФ).*

*В случае когда применять профессиональные стандарты необязательно, можно использовать их в качестве ориентира, для определения какие знания, умения, профессиональные навыки и опыт необходимы для выполнения определенного вида работ.*

Информация о разработке и порядке введения профессиональных стандартов размещена на сайте Минтруда России «Профессиональные стандарты» (<http://profstandart.rosmintrud.ru>).