

## **Предоставление дополнительных выходных работникам для ухода за детьми-инвалидами**

Федеральным законом от 05.12.2022 № 491-ФЗ внесены изменения в статью 262 Трудового кодекса Российской Федерации в части изменения порядка предоставления дополнительных выходных работникам для ухода за детьми-инвалидами.

В соответствии со статьей 262 Трудового кодекса Российской Федерации один из родителей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет каждый календарный месяц имеет право на 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня для ухода за таким ребенком. Выходные дни могут быть полностью использованы одним из родителей либо разделены между собой по их усмотрению.

Правила предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2014 № 1048 (далее – Правила). Дни, не использованные в календарном месяце, в соответствии пунктом 10 Правил на другой календарный месяц не переносятся.

В настоящее время за прошлые периоды дополнительные оплачиваемые выходные дни не предоставляются.

В статье 262 Трудового кодекса Российской Федерации закреплено новое положение. Так, однократно в течение года можно использовать до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества таких неиспользованных выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в календарном году.

За календарный год работнику, который является родителем ребенка-инвалида, полагается 48 дополнительных выходных дней.

В связи с чем, с учетом новых правил один раз в год работник может взять только 24 дополнительных выходных дня, а оставшиеся выходные дни ему необходимо использовать каждый месяц (например, по 2 дня в месяц), чтобы не потерять право на них.

Указанная норма применяется в отношении остальных дополнительных выходных дней, помимо 24 накопленных выходных дней, которые можно взять одновременно.

Если родитель ребенка-инвалида будет использовать более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд, то график предоставления этих дней сотрудник должен согласовать с работодателем.

Таким образом, родителям детей-инвалидов предоставлено право использовать дополнительные выходные дни сразу за несколько месяцев.

Изменения вступают в законную силу с 01.09.2023 и будут применяться в отношении дней по уходу за ребенком-инвалидом, право на которые возникло после этой даты.