

Порядок временного отстранения от должности подозреваемых (обвиняемых) в преступлениях коррупционной направленности

Учитывая, что данная мера ограничивает закрепленное статьей 37 Конституции Российской Федерации право свободно выбирать род деятельности и профессию, законом установлен судебный порядок ее применения.

Временное отстранение подозреваемого или обвиняемого от должности особенно актуально при расследовании уголовных дел коррупционной направленности, к которым относятся: злоупотребление должностными полномочиями (статья 285 УК РФ); превышение должностных полномочий (статья 286 УК РФ); незаконное участие в предпринимательской деятельности (статья 289 УК РФ); получение взятки (статья 290 УК РФ); дача взятки (статья 291 УК РФ); посредничество во взяточничестве (статья 291.1 УК РФ) и иные составы.

Отстранение от должности может быть применено как к должностным лицам органов государственной власти и местного самоуправления, так и к лицам, выполняющим управленческие функции в коммерческих или иных организациях.

Рассматриваемая мера процессуального принуждения может быть применена при наличии оснований полагать, что подозреваемый или обвиняемый, используя свое служебное положение, может воспрепятствовать производству по уголовному делу (воздействовать на свидетелей и других участников уголовного судопроизводства, фальсифицировать или уничтожить доказательства).

Необходимость временного отстранения определяет следователь или дознаватель с учетом обстоятельств преступления, а также сведений о личности подозреваемого или обвиняемого.

Временное отстранение подозреваемого или обвиняемого от должности осуществляется на основании постановления суда, копия которого направляется по месту работы отстраняемого лица.

Данное постановление может быть обжаловано подозреваемым (обвиняемым), его защитником или прокурором в апелляционном порядке.

Временное отстранение подозреваемого или обвиняемого от должности отменяется на основании постановления дознавателя (следователя) в случае отсутствия необходимости в применении этой меры.

На период временного отстранения от должности подозреваемому (обвиняемому) выплачивается ежемесячное государственное пособие в рамках прожиточного минимума трудоспособного населения, размер которого определяется Правительством Российской Федерации.

Процедура временного отстранения от должности подозреваемого или обвиняемого предусмотрена ст. 114 Уголовно-процессуального кодекса РФ (УПК РФ). Работодатель инициировать ее не может. Делает это следователь с согласия руководителя следственного органа или дознаватель с согласия прокурора. Он обращается в суд с ходатайством о временном отстранении.

Если судья вынесет постановление о временном отстранении подозреваемого или обвиняемого от должности, то оно направляется по месту работы задержанного. В Методических рекомендациях "Основания и порядок применения временного отстранения от должности, наложения ареста на имущество и ценные бумаги, денежного взыскания" указано, что прокуроры, следователи и дознаватели не всегда используют возможность отстранить от должности подозреваемого или обвиняемого, использующего свое служебное положение для противодействия расследованию. Там же указаны основания, при наличии которых может быть применено отстранение. Например, если обвиняемый (подозреваемый), используя свое служебное положение, может:

- продолжить заниматься преступной деятельностью;
- воспрепятствовать производству по уголовному делу путем:
 - а) воздействия на потерпевших, свидетелей, других участников уголовного судопроизводства, подчиненных ему по службе;
 - б) фальсификации и уничтожения доказательств;
- препятствовать надлежащему исполнению приговора.