

**Пленумом Верховного Суда Российской Федерации от 15.11.2022 № 33
утверждено постановление «О практике применения судами норм о
компенсации морального вреда»**

Данный документ содержит правовые позиции по вопросам, возникающим у судов в процессе рассмотрения дел указанной категории. В постановлении приведены критерии для определения размера компенсации, способы возмещения морального вреда, освещены вопросы исковой давности и правопреемства.

В частности, указано, что ответчик может добровольно компенсировать причиненные физические или нравственные страдания, сделать это не только в денежном выражении, но и путем передачи имущества или ухода за потерпевшим. Право на компенсацию морального вреда по наследству не переходит, в порядке правопреемства не передается, но если потерпевшему присудили сумму возмещения и он умер, не успев ее получить, то такие денежные средства включаются в состав наследства.

На требования о компенсации морального вреда, вытекающие из нарушения личных неимущественных прав и других нематериальных благ, исковая давность не распространяется, кроме случаев, предусмотренных законом (абзац 2 статьи 208 Гражданского кодекса Российской Федерации).

Правила о компенсации морального вреда, как указал Пленум Верховного Суда Российской Федерации, не применяются к защите деловой репутации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей. Однако гражданин, который занимается предпринимательской деятельностью, может требовать компенсацию морального вреда, если имел место факт посягательства на принадлежащие ему нематериальные блага или нарушены его личные неимущественные права.

Моральный вред, причиненный работником при исполнении трудовых обязанностей, должен компенсировать работодатель. Осуждение или привлечение к административной ответственности работника, как непосредственного причинителя вреда, прекращение в отношении его уголовного дела и (или) уголовного преследования, производства по делу об административном правонарушении, не освобождают работодателя от обязанности компенсировать моральный вред, причиненный таким работником при исполнении трудовых (служебных, должностных) обязанностей.

При определении размера компенсации морального вреда учитываются требования разумности и справедливости, поэтому сумма должна быть соразмерной последствиям нарушения и устранить перенесенные потерпевшим физические или нравственные страдания либо сгладить их. Разрешая спор о компенсации морального вреда, суд может учесть тяжелое финансовое положение ответчика. Последний, в свою очередь, должен подтвердить такого рода обстоятельства: длительная нетрудоспособность или инвалидность, отсутствие возможности трудоустроиться, наличие на его

иждивении малолетних детей, супругов, родителей или иных лиц, выплату алиментов на их содержание.

Отказать во взыскании компенсации морального вреда из-за тяжелого имущественного положения ответчика нельзя.