

Памятка

для муниципального служащего администрации Кирсановского района

Тамбовской области

**о запретах, ограничениях и требованиях, установленных в целях
противодействия коррупции**

2018

Содержание требования/запрета/ограничения	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность за несоблюдение
<i>Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</i>			
<p>Муниципальный служащий администрации Кирсановского района Тамбовской области (далее администрации города) обязан ежегодно представлять представителю нанимателя сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.</p> <p>Должности, на которые распространяется данная обязанность, указаны в постановлении администрации города Кирсанова от 17.04.2015г № 455</p> <p><i>Обязанность возникает, если по состоянию на 31 декабря отчетного года служащий замещал должность, включенную в перечень.</i></p>	<p>ч. 1 ст. 15 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ (далее – Федеральный закон № 25-ФЗ); п.8 ч.1 ст. 12 Федерального закона № 25-ФЗ; п.п.1.2 , 3.1 ч. 1 ст. 8 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ); постановление администрации города Кирсанова от 17.04.2015г № 455</p>	<p>Представить не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (своих, супруга (супруги) и несовершеннолетних детей)</p>	<p>Непредставление указанных сведений либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего администрации города в связи с утратой доверия</p>
<p>В случае непредставления по объективным причинам сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей данный факт подлежит рассмотрению на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию</p>	<p>п. 9 Положения, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 559;</p>	<p>Подать в срок не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов заявление о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и</p>	<p>Непредставление муниципальным служащим администрации города сведений о доходах, об имуществе и обязательствах</p>

конфликта интересов администрации города Кирсанова Тамбовской области	постановления администрации города Кирсанова от 10.02.2016г №124	обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	имущественного характера своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по необъективной причине является способом уклонения от представления указанных сведений и влечет увольнение муниципального администрации города Кирсанова в связи с утратой доверия
Гражданин не может быть принят на муниципальную службу, а муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе, в случае непредставления установленных Федеральным законом № 25-ФЗ сведений или предоставления заведомо ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера при поступлении на муниципальную службу	п. 9 ч. 1 ст.13 Федерального закона № 25-ФЗ		
<i>Сведения о расходах</i>			
Муниципальный служащий администрации города, представляющий сведения о доходах, обязан представлять главе администрации области сведения о своих расходах, а также о расходах членов своей семьи по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций),	ч.1.1 ст. 15 Федерального закона № 25-ФЗ; ст. 8.1 Федерального закона № 273-ФЗ, ст. 3 Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ;	Представить не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, сведения о расходах (своих, супруга (супруги) и несовершеннолетних детей) по каждой сделке, если общая сумма таких сделок превышает общий доход муниципального служащего администрации города и его супруги (супруга) за указанный период, и об	Непредставление муниципальным служащим администрации города или представление им заведомо неполных или недостоверных сведений о своих расходах либо

если общая сумма таких сделок превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду, и об источниках получения средств, за счет которых совершены эти сделки	Закон области от 01.03.2013 № 252-3; решение Кирсановского городского Совета от 11.04.2013 № 234	источниках получения средств, за счет которых совершена сделка	непредставление или представление заведомо неполных или недостоверных сведений о расходах членов своей семьи является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего администрации города в связи с утратой доверия
---	--	--	--

Урегулирование конфликта интересов

В случае возникновения у муниципального служащего администрации города личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом представителя нанимателя в установленном порядке	п. 11 ч. 1 ст. 12 Федерального закона № 25-ФЗ; ч.ч. 1, 2 ст. 14.1 Федерального закона № 25-ФЗ; ч. 2 ст. 11 Федерального закона № 273-ФЗ, постановление администрации города Кирсанова от 18.04.2016г (с изменениями от 06.07.2017г № 666, от 06.07.2017г № 665, от 14.06.2018г № 593)	Проинформировать представителя нанимателя в письменной форме о возникновении личной заинтересованности	Невыполнение обязанности является основанием для увольнения муниципального служащего администрации города в связи с утратой доверия
--	---	--	---

Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у муниципального служащего администрации города личной	ч. 3 ст. 14.1 Федерального закона № 25-ФЗ;	Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов	Невыполнение обязанности является основанием для
--	--	---	--

заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов	постановления администрации администрации города Кирсанова от 18.04.2016 № 357, от 10.02.2016 № 124	принимаются представителем нанимателя в зависимости от конкретных ситуаций. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов	увольнения муниципального служащего администрации города в связи с утратой доверия
---	---	--	--

Уведомление о склонении к коррупционным правонарушениям

Муниципальный служащий администрации города обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	ч. 1 ст. 9 Федерального закона № 273-ФЗ; постановления администрации администрации города Кирсанова от 10.07.2009г № 739, от 26.06.2014 № 645, от 06.05.2014г № 452	Уведомить представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Невыполнение является правонарушением и влечет увольнение с муниципальной службы либо привлечение к иным видам ответственности
--	---	---	--

Получение подарков, услуг, наград и иных благ

Запрещается получать от физических и юридических лиц в связи с исполнением должностных обязанностей подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения	п. 5 ч. 1 ст. 14 Федерального закона № 25-ФЗ; постановления администрации администрации города Кирсанова от 26.11.2015 № 1460		Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности
--	---	--	--

	(с изменениями от 10.08.2018г № 781), от 13.11.2018г № 1232		и увольнения с муниципальной службы
Подарки, полученные муниципальным служащим администрации города Кирсанова в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью муниципального образования и передаются муниципальным служащим администрации города по акту в муниципальный орган, в котором он замещает должность. Муниципальный служащий администрации города может не сдавать подарок, стоимость которого не превышает три тысячи рублей. Муниципальный служащий администрации города Кирсанова сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, служебной командировкой или другим официальным мероприятием, может его выкупить.	п. 5 ч. 1 ст.14 Федерального закона № 25-ФЗ; постановление администрации города Кирсанова от 13.11.2018 № 1232	1. Уведомлять обо всех случаях получения подарка в связи с их должностным положением или исполнением служебных обязанностей. Уведомление представляется не позднее трех рабочих дней со дня получения подарка в уполномоченное структурное подразделение. 2. Передать по акту подарок, полученный в связи с протокольными и иными официальными мероприятиями, стоимость которого подтверждается документами и превышает 3 тысячи рублей либо стоимость которого получившему его лицу неизвестна	
Запрещается выезжать в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц. Исключения составляют служебные командировки, осуществляемые в соответствии с законодательством Российской Федерации, по договоренности государственных органов Российской Федерации, государственных органов субъектов Российской Федерации или муниципальных органов с государственными или муниципальными органами иностранных государств, международными или иностранными организациями	п. 6 ч. 1 ст. 14 Федерального закона № 25-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с муниципальной службы

<p>Запрещается принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в должностные обязанности муниципального служащего администрации города входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями. Исключение составляют научные звания</p>	<p>п. 10 ч. 1 ст. 14 Федерального закона № 25-ФЗ</p>	<p>Получить письменное разрешение представителя нанимателя</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с муниципальной службы</p>
--	--	--	---

Выполнение иной работы

<p>Запрещается участвовать в управлении коммерческой организацией или в управлении некоммерческой организацией (за исключением участия в управлении политической партией; участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, садоводческого, огороднического, дачного потребительских кооперативов, товарищества собственников недвижимости; участия на безвозмездной основе в управлении указанными некоммерческими организациями (кроме политической партии) в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав их коллегиальных органов управления с разрешения представителя нанимателя (работодателя) в порядке, установленном муниципальным правовым актом), кроме случаев, предусмотренных федеральными <u>законами</u>, и случаев, если участие в управлении организацией осуществляется в соответствии с</p>	<p>п. 3 ч.1 ст. 14 Федерального закона № 25-ФЗ</p>	<p>Если гражданин до назначения на должность муниципальной службы участвовал в органах управления организации, при назначении на должность муниципальной службы гражданин должен представить в кадровую службу администрации города документы, подтверждающие прекращение деятельности в органах управления организации</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с муниципальной службы</p>
--	--	---	---

законодательством Российской Федерации от имени органа местного самоуправления;			
Запрещается осуществлять предпринимательскую деятельность лично или через доверенных лиц	п. 3 ч. 1 ст. 14 Федерального закона № 25-ФЗ	Если гражданин до назначения на должность муниципальной службы осуществлял предпринимательскую деятельность, при назначении на должность муниципальной службы гражданин должен представить в кадровую службу администрации города Кирсанова документы, подтверждающие прекращение предпринимательской деятельности	Нарушение запрета является основанием для увольнения муниципального администрации города в связи с утратой доверия
Запрещается быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в органе местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования, в которых он замещает должность муниципальной службы либо которые непосредственно подчинены или подконтрольны ему, если иное не предусмотрено федеральными <u>законами</u>	п. 4 ч. 1 ст. 14 Федерального закона № 25-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с муниципальной службы
Запрещается ходить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации	п. 15 ч. 1 ст. 14 Федерального закона № 25-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для увольнения муниципального служащего в связи с утратой доверия

<p>Запрещается заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя (работодателя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации</p>	<p>п. 16 ч. 1 ст. 14 Федерального закона № 25-ФЗ</p>	<p>Предварительно получить письменное разрешение представителя нанимателя</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с муниципальной службы</p>
<p>Муниципальный служащий, за исключением муниципального служащего, замещающего должность главы местной администрации по контракту, вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов</p>	<p>ч. 2 ст. 11 Федерального закона № 25-ФЗ,</p>	<p>Уведомить представителя нанимателя до начала выполнения иной оплачиваемой работы</p>	

Трудоустройство бывших муниципальных служащих

<p>Гражданин, замещавший коррупциогенную должность, после увольнения с муниципальной службы не вправе в течение двух лет замещать должности на условиях трудового договора, а также выполнять работу на условиях гражданско-правового договора (в случаях, предусмотренных федеральным законом) в организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные обязанности служащего, без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов. Данное ограничение распространяется на бывших муниципальных служащих администрации города, которые были обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>ч.4 ст. 14 Федерального закона № 25-ФЗ; ч. 1 ст. 12 Федерального закона № 273-ФЗ; Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925, постановление администрации города Кирсанова от 26.07.2017г № 760, от 06.07.2017г №665 (с изменениями от 14.06.2018г №593)</p>	<p>Получить согласие комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. В течение двух лет после увольнения с муниципальной службы при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров гражданин обязан сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы</p>	<p>Несоблюдение данного требования влечет прекращение соответствующего договора (ч. 3 ст. 12 Федерального закона № 273-ФЗ)</p>
<p>Гражданин после увольнения с муниципальной службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей</p>	<p>ч. 3 ст. 14 Федерального закона № 25-ФЗ</p>		<p>Административная и уголовная ответственность, предусмотренная, в том числе: ст. 183 Уголовного кодекса Российской Федерации; ст. 13.14 КоАП РФ</p>

Родственные отношения на муниципальной службе

Муниципальный служащий администрации города Кирсанова не может находиться на муниципальной службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с муниципальным служащим администрации города Кирсанова, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому

п. 5 ч. 1 ст. 13
Федерального закона
№ 25-ФЗ

Нарушение ограничения является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с муниципальной службы